

Informations déclarant

Nom Prénom DUMOLIN MARIE-CHRISTINE
Adresse email marie-christine-dumolin@plattard.com

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale PLATTARD SAS
Siren 553780198
Code NAF 23.61Z - Fabrication d'éléments en béton pour la
construction
Adresse 414 AVENUE DE LA PLAGE 69400
VILLEFRANCHE-SUR-SAONE
Nom UES UES PLATTARD
Nombre d'entreprises composant l'UES 10

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 502

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 6.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	17/02/2025
Site Internet de publication	www.plattard.fr

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir